

## **ENGLISH VERSION BELOW**

**Děkan Filmové a televizní fakulty Akademie múzických umění v Praze (dále jen FAMU) vyhlašuje výběrové řízení na obsazení místa výzkumného pracovníka pro realizaci mobility v rámci projektu „MAMU - Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků na AMU“ reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/16\_027/0008515 realizovaného v rámci Výzvy č. 02\_16\_027 Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP VVV.**

**Podporovaná aktivita č. 4:** Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – seniorů v zahraničí

**Název klíčové aktivity:** Mobilita 03: Operativní obrazy

**Místo mobility:** Velká Británie

**Doba trvání:** 8 měsíců (návratová fáze – 6 měsíců)

**Termín:** listopad 2018 – červen 2019

**Úvazek:** 1

### **Popis mobility:**

Cílem této mobility je zapojit pracovníka se specializací na kritický výzkum mediální tvorby do práce mezinárodních výzkumných týmů.

Předmětem výzkumu v rámci této mobility jsou tzv. operativní obrazy a jejich využití v mediální tvorbě. Smyslem operativních obrazů není pouhá reprezentace, nýbrž jsou vždy součástí nějaké širší, částečně či plně automatizované operace: jsou (inter)aktivním rozhraním, jež zpravidla nahrazuje lidské kognitivní činnosti. Tyto obrazy-nástroje jsou vesměs založeny na zpracování velkých datových souborů v reálném čase, jejich prostřednictvím se v stále větší míře orientujeme ve světě a zasahujeme do něj. Mezi jejich nejtypičtější využití patří optické skenery (např. letištní, lékařské či inženýrské), sensory, interaktivní mapy a geolokační systémy, samořídící dopravní prostředky nebo dálkově ovládané zbraně.

Tato zařízení vesměs produkují specifickou formu statických, pohyblivých či interaktivních obrazů, které mají diagramatickou povahu a vzdalují se vizualitě dosud dominantních realistických technických obrazů (fotografie, film, televize). Na své pozorovatele - či spíše operátory - přitom kladou zcela nové nároky. Vedle svých praktických aplikací jsou využívány stále častěji v mediální tvorbě i coby samotné výzkumné nástroje (zejm. v zájmu analýzy velkých souborů dat).

Výzkum bude zaměřen na zmapování a analýzu využívání operativních obrazů v současné mediální tvorbě, jejich estetické a epistemologické implikace, změny kompetencí tvůrců, kteří jich využívají, i širší kulturní, sociální a institucionální dopady tohoto digitálního obsahu.

Výzkum bude kombinovat přístupy mediálních studií, science and technology studies, digitální teorie a teorie nových médií.

**Podpora rodiny výzkumného pracovníka:** ANO

**Nabízený plat:** smluvní plat (výše musí být v souladu s Pravidly pro žadatele a příjemce – specifická část)

### **Požadavky na uchazeče:**

jedná se o výzkumného pracovníka – seniora, který je zaměstnancem FAMU v Praze v době podání přihlášky do výběrového řízení a má uzavřenou pracovní smlouvu na dobu min. 6 měsíců od ukončení mobility

- získal titul Ph.D. či obdobný (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) 7 a více let před datem předložení projektové žádosti a
- dosahuje výkonnostních kritérií:
  - (i) podíl na alespoň 1 mezinárodním či národním grantu za posledních 5 let (k datu podání projektové žádosti), přičemž se nesmí jednat o interní grant výzkumné organizace
  - (ii) publikační činnost (odborné publikace evidované v databázi Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a současně publikace typu „article“, „book chapters“, „letter“ a „review“) – v posledních 5 letech min. 3 výstupy (k datu předložení projektové žádosti).

(jedná se o výzkum v oblasti sociálních a humanitních věd a proto výzkumník nedokládá vyšší h-indexu)

Mobilita bude realizovaná pouze v případě podepsání smlouvy o spolupráci nebo obdobného dokumentu s hostitelskou výzkumnou organizací (obsahující závazek výkonu výhradně nehospodářské činnosti výzkumného pracovníka po dobu trvání mobility, dále musí být ošetřeny případné finanční toky mezi zainteresovanými institucemi a jejich souhlas s harmonogramem mobilit).

### **Způsob hodnocení:**

Výběrová komise hodnotí dokumenty přiložené v rámci přihlášky (v českém nebo anglickém jazyce):

- profesní životopis
- diplom, popř. nostrifikaci
- seznam publikační činnosti za posledních 5 let
- seznam vědeckovýzkumných projektů (národních a mezinárodních), kterých se uchazeč účastnil v posledních 5ti letech
- motivační dopis včetně specifikace přínosu pro přijímající pracoviště
- stručný výzkumný záměr

Do výběrového řízení budou zařazeni pouze uchazeči, kteří splní stanovené podmínky.

O průběhu hodnocení bude veden **písemný protokol**, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Kritéria výběru pracovníků budou respektovat pravidla transparentnosti a požadavky stanovené Výzvou 02\_16\_027 a Pravidly pro žadatele a příjemce, Specifické části. Jedinými uplatňovanými kritérii jsou ta specifikována v Pravidlech pro žadatele a příjemce Výzvy a kvalita výzkumné koncepce a dosavadní výzkumná a publikační činnost uchazeče.

Podmínky výběrového řízení jsou pro všechny uchazeče stejné a rovnoprávné. Projektové aktivity jsou určeny cílové skupině bez ohledu na jejich sociální, ekonomické či etnické postavení, státní příslušnost a národnost, pohlaví či sexuální orientaci, náboženství nebo světonázorový postoj.

**Výběrová komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:**

Kritérium 1:

Počet a kvalita odborných publikací

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u Aktivity 2) či vysílající (u Aktivity 4) pracoviště

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru, soulad se stanovenými oblastmi výzkumu v Přihlášce

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3 a 4 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

**Složení výběrové komise:**

Výběr výzkumných pracovníků zajistí výběrová komise složená z děkana FAMU (předseda komise), prorektora AMU pro vědu a výzkum, proděkana FAMU pro vědu a výzkum, proděkana FAMU pro mezinárodní vztahy a jednoho externího člena (odborníka v dané oblasti s vědeckou hodností docent nebo profesor). Účastní-li se jeden ze jmenovaných výběrového řízení, není členem výběrové komise. Koncepce výzkumu uchazečů a zápis o průběhu a výsledku výběrového řízení jsou zveřejněny ve veřejné části internetových stránek FAMU v níže uvedených lhůtách.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu [petr.vlcek@famu.cz](mailto:petr.vlcek@famu.cz) nejpozději 6. 9. 2018.

Veškeré další informace o škole jsou dostupné na [www.famu.cz](http://www.famu.cz).

Mgr. Zdeněk Holý

Děkan FAMU

Zveřejněno dne 26. 7. 2018

**The Dean of the Film and TV School of the Academy of Performing Arts in Prague (hereinafter "FAMU") is publishing a call for tenders for the position of a research worker for implementing mobility as part of the project, "MAMU - Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků na AMU" (MAMU - International Mobility of Research Workers at AMU), registered number CZ.02.2.69/0.0/0.0/16\_027/0008515, implemented as part of Call No. 02\_16\_027 International Mobility of Research Workers in Priority Axis 2 OP RDE.**

**Eligible Activity 4:** Work-stays of Senior Researchers Abroad

**Key activity:** Mobility 03: Operative Images

**Location of mobility:** United Kingdom

**Duration:** 8 months (return phase – 6 months)

**Period:** November 2018 – June 2019

**FTE:** 1

**Description of mobility:**

The objective of this mobility is to involve a worker specialised in critical research into media production in the work of international research teams.

The subject of research as part of this mobility is operative images and their use in media production. The purpose of operative images is not just representation - they are always part of a broader, partially or fully automated operation: they are an (inter)active interface that usually replaces human cognitive activities. These images-tools are usually based on processing large data batches in real time, and we increasingly navigate the world and intervene in it through them. The most typical uses include optical scanners (e.g. in airports, surgeries, or in engineering), sensors,

interactive maps and geo-location systems, autonomous means of transport and remotely controlled weapons.

These devices usually produce a specific form of static, moving or interactive images that are of diagrammatic nature and are a departure from the visuals of realistic technical images (photography, film, television) that have dominated to date. They pose entirely new requirements for their observers - or rather operators. In addition to their practical applications, they are increasingly used for media production and as the actual research tools (in particular for analysing large data batches).

The research will be focused on the mapping and analysing of use of operative images in the current media production, their aesthetic and epistemological implications, changes in the competences of authors who use them, and the broader cultural, social and institutional impact of such digital content.

The research shall combine the approaches of media studies, science and technology studies, digital theory and new media theory.

**Support for the Researcher's Family:** YES

**Offered pay:** contractual salary (the amount must comply with the Rules for Applicants and Beneficiaries, Specific Section)

**Requirements for applicants:**

A researcher – senior employed by FAMU in Prague at the time of submitting the application with an employment contract in place for a period of at least six months after the end of the mobility

- Earned their Ph.D. or equivalent academic degree (level 8 equivalent under ISCED) seven or more years before the date of submission of the grant application, and
- Meets the following performance criteria:

(i) Involvement in at least one international or national grant project in the last five years (as of the date of submission of the grant application), excluding internal grants of the research organisation, and

(ii) Publication activity (academic publications recorded in Web of Science, Scopus or ERIH PLUS and also publications such as article, book chapters, letter and review) – over the last five years with at least three outputs (as of the date of submission of the grant application).

(This applies to research in social sciences and humanities so the researcher is not required to present the h-index.)

The mobility will materialise only if an agreement on cooperation or a similar document is made with the host organisation (including the researcher's obligation to engage exclusively in non-economic activities during the term of the mobility; it is also necessary to ensure that any financial

flows between the involved institutions are arranged for, as is the institutions' agreement with the mobility schedule).

**Evaluation method:**

The selection committee will evaluate the documents submitted as part of the application (in Czech or English):

- Professional CV
- Diploma or validation
- List of publications over the last five years
- List of research projects (national and international) where the applicant participated in the last five years
- Motivation letter including a specification of the benefits for the receiving institution
- Brief research plan

Only the applicants who meet the defined requirements will be included in the selection procedure.

The evaluation will be recorded in a **written record** containing information about the members of the evaluation committee; the applicant evaluation criteria; and the reasoning behind the point scores and the name of the winning applicant.

The criteria of selection of the workers shall respect the rules of transparency and the requirements defined by Call No. 02\_16\_027 and the Rules for Applicants and Beneficiaries, Specific Section. The only criteria applied are those as specified in Rules for Applicants and Beneficiaries, the quality of the research concept and the applicant's research and publication activities to date.

The conditions of the selection procedure are the same and equal for all applicants. The project activities are intended for the target audience regardless of its social, economic or social position, nationality and ethnicity, gender or sexual preferences, and religion or world view.

**The selection committee will evaluate the individual applicants at a joint session based on the following criteria:**

Criterion 1:

Number and quality of publications

Possible point score: minimum 0, maximum 40

Criterion 2:

Involvement in research projects (international, national)

Possible point score: minimum 0, maximum 20

Criterion 3:

Benefit for the receiving (Activity 2) or sending (Activity 4) institution

Possible point score: minimum 0, maximum 20

Criterion 4:

Relevance of research considering the field, compliance with the research areas defined in the Application

Possible point score: minimum 0, maximum 20

The maximum achievable point score is 100. When evaluating the individual applicants using Criteria 1 and 2, applicants will be rated with point scores for meeting each criterion corresponding to the specified objectively measurable value. When evaluating the individual applicants using Criteria 3 and 4, each member of the selection committee will rate applicants on an individual basis at their discretion. The resultant point score for the applicant will be the arithmetic mean of the point score given by the individual members of the evaluation committee. The applicant who gains the highest point score as part of evaluation of the individual criteria wins the selection procedure.

**Members of the selection committee:**

Researchers will be selected by a selection committee including the Dean of FAMU (the Chair), Vice-rector of AMU for Science and Research, Vice-dean of FAMU for Science and Research, Vice-dean of FAMU for International Relations, and one external member (expert in the field with the degree of Associate Professor/Docent or Professor). If one of the persons named participates in the selection procedure they shall not be a member of the selection committee. The applicants' research concepts and the record on the course and result of the selection procedure will be published in the public section of FAMU website with the timing specified below.

Submit your applications electronically to [petr.vlcek@famucz](mailto:petr.vlcek@famucz) by 6 September 2018 at the latest.

All other information about the School is available at [www.famucz](http://www.famucz).

Mgr. Zdeněk Holý

Dean of FAMU

Published on 26 July 2018