

ENGLISH VERSION BELOW

Děkan Filmové a televizní fakulty Akademie múzických umění v Praze (dále jen FAMU) vyhlašuje výběrové řízení na obsazení místa výzkumného pracovníka pro realizaci mobility v rámci projektu „MAMU - Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků na AMU“ reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_027/0008515 realizovaného v rámci Výzvy č. 02_16_027 Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP VVV.

Podporovaná aktivita č. 2: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – seniorů ze zahraničí v ČR

Název klíčové aktivity: Mobilita 01: Digitální data a audiovize

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: listopad 2018 – duben 2019 (6 měsíců)

Úvazek: 1

Popis mobility:

Cílem mobility je zkvalitnění výzkumné činnosti, formulace nových výzkumných témat a transfer metod a technik výzkumu. Zaměřena je primárně na způsoby využití metod zpracování digitálních dat v současné audiovizuální tvorbě.

Dnešní vlády, podniky, organizace a instituce včetně těch výzkumných závisí na výpočetní analýze a vizualizaci velkých souborů dat a datových toků. Využívají statistickou analýzu dat, vytěžování dat, vizualizace informací či simulace. Tyto techniky zatím převážně vyžadují expertní znalosti a dovednosti, díky jejich automatizaci však postupně pronikají i do širších sfér kultury a společnosti. Mediální tvorba hraje zásadní roli v tomto procesu demokratizace analýzy dat a interaktivních vizualizací, ať už v komerčních či tvůrčích oblastech. Vytváří a inovuje mediální formáty a obsahy a je mnohdy jakýmsi prostředníkem mezi vývojem technologií a koncovými uživateli, zejm. pokud jde o kulturní obsahy. Nabízí přitom často alternativní způsoby jejich užití a konfrontuje nové postupy s tradičními; díky tomu přispívá k rovnému přístupu a plnohodnotným a kriticky reflektovaným způsobům jejich využívání.

Tato mobilita je zaměřena na pracovníky specializované na kritický výzkum digitální kultury a digitální ekonomiky s důrazem na big data a ubiquitous computing v kontextu mediální tvorby. Všechny tři mobility mají přesně definovanou oblast výzkumu, zároveň se vzájemně doplňují a povedou mj. k navázání výzkumné spolupráce mezi jednotlivými pracovníky.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: ANO

Nabízený plat: smluvní plat (minimální částka 118 671 Kč na celý úvazek, včetně veškerých obligatorních výdajů)

Požadavky na uchazeče:

Jedná se o výzkumného pracovníka – seniora, který:

- získal titul Ph.D. či obdobný (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) 7 a více let před datem předložení projektové žádosti a
- v průběhu posledních 3 let minimálně celé 2 roky (k datu podání projektové žádosti) působil mimo ČR v oblasti vědy a výzkumu na min. 0,5 úvazku a
- dosahuje výkonnostních kritérií:
 - (i) podíl na alespoň 1 mezinárodním či národním grantu za posledních 5 let (k datu podání projektové žádosti) a
 - (ii) publikační činnost (odborné publikace evidované v databázi Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a současně publikace typu „article“, „book chapters“, „letter“ a „review“) – v posledních 5 letech min. 3 výstupy (k datu předložení projektové žádosti).

(jedná se o výzkum v oblasti sociálních a humanitních věd a proto výzkumník nedokládá výši h-indexu)

Způsob hodnocení:

Výběrová komise hodnotí dokumenty přiložené v rámci přihlášky (v českém nebo anglickém jazyce):

- profesní životopis
- diplom, popř. nostrifikaci
- seznam publikační činnosti za posledních 5 let
- seznam vědeckovýzkumných projektů (národních a mezinárodních), kterých se uchazeč účastnil v posledních 5ti letech
- motivační dopis včetně specifikace přínosu pro přijímající pracoviště
- stručný výzkumný záměr

Do výběrového řízení budou zařazeni pouze uchazeči, kteří splní stanovené podmínky.

O průběhu hodnocení bude veden **písemný protokol**, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Kritéria výběru pracovníků budou respektovat pravidla transparentnosti a požadavky stanovené Výzvou 02_16_027 a Pravidly pro žadatele a příjemce, Specifické části. Jedinými uplatňovanými kritérii jsou ta specifikována v Pravidlech pro žadatele a příjemce Výzvy a kvalita výzkumné koncepce a dosavadní výzkumná a publikační činnost uchazeče.

Podmínky výběrového řízení jsou pro všechny uchazeče stejné a rovnoprávné. Projektové aktivity jsou určeny cílové skupině bez ohledu na jejich sociální, ekonomické či etnické postavení, státní příslušnost a národnost, pohlaví či sexuální orientaci, náboženství nebo světonázorový postoj.

Výběrová komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita odborných publikací

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u Aktivity 2) či vysílající (u Aktivity 4) pracoviště

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru, soulad se stanovenými oblastmi výzkumu v Přihlášce

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3 a 4 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

Složení výběrové komise:

Výběr výzkumných pracovníků zajistí výběrová komise složená z děkana FAMU (předseda komise), prorektora AMU pro vědu a výzkum, proděkana FAMU pro vědu a výzkum, proděkana FAMU pro mezinárodní vztahy a jednoho externího člena (odborníka v dané oblasti s vědeckou hodností docent nebo profesor). Účastní-li se jeden ze jmenovaných výběrového řízení, není členem výběrové komise. Koncepte výzkumu uchazečů a zápis o průběhu a výsledku výběrového řízení jsou zveřejněny ve veřejné části internetových stránek FAMU v níže uvedených lhůtách.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu petr.vlcek@famu.cz nejpozději 6. 9. 2018.

Veškeré další informace o škole jsou dostupné na www.famu.cz.

Mgr. Zdeněk Holý

Děkan FAMU

Zveřejněno dne 26. 7. 2018

The Dean of the Film and TV School of the Academy of Performing Arts in Prague (hereinafter "FAMU") is publishing a call for tenders for the position of a research worker for implementing mobility as part of the project, "MAMU - Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků na AMU" (MAMU - International Mobility of Research Workers at AMU), registered number CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_027/0008515, implemented as part of Call No. 02_16_027 International Mobility of Research Workers in Priority Axis 2 OP RDE.

Eligible Activity 2: Work-stays of Senior Researchers from Abroad in the Czech Republic

Key activity: Mobility 01: Digital data and audio-visual media

Duration: 6 months

Period: November 2018 – April 2019 (6 months)

FTE: 1

Description of mobility:

The aim of mobility is to improve research quality, formulate new research topics and transfer research methods and techniques. It is focused primarily on the use of methods for processing digital data in the current audio-visual production.

Today's governments, organisations and institutions including the research ones depend on a computing analysis and visualisation of large data sets and flows. They use statistical data analysis, data mining, information visualisation and simulation. For the time being, these techniques prevalently require expert knowledge and skills, although automation allows them to gradually assert themselves in the broader strata of culture and society. Media production plays a principal role in this process of democratisation of data analysis and interactive visualisation, be it in the commercial or creative fields. It develops and innovates media formats and is often an intermediary between the development of technology and end users, in particular where cultural content is involved. It often offers alternative methods of using them and confronts new processes with traditional ones; as such it contributes towards equal access and full and critically reflected ways of using them.

This mobility is focused on workers specialising in critical research into the digital culture and digital economy with emphasis on big data and ubiquitous computing in the context of media production. All three mobilities have a precisely defined area of research while complementing each

other, and they will result, among other things, in starting research cooperation between the individual workers.

Support for the Researcher's Family: YES

Offered pay: contractual pay (minimum amount CZK 118,671 full time, including all obligatory expenditures)

Requirements for applicants:

A researcher – senior who:

- Earned their Ph.D. or equivalent academic degree (level 8 equivalent under ISCED) seven or more years before the date of submission of the grant application, and
 - Has worked outside the Czech Republic in research and development for at least 0.5 FTE for at least two full years over the course of the last three years (as of the date of submission of the grant application), and
 - Meets the following performance criteria:
 - (i) Involvement in at least one international or national grant project in the last five years (as of the date of submission of the grant application) a
 - (ii) Publication activity (academic publications recorded in Web of Science, Scopus or ERIH PLUS and also publications such as article, book chapters, letter and review) – over the last five years with at least three outputs (as of the date of submission of the grant application).
- (This applies to research in social sciences and humanities so the researcher is not required to present the h-index.)

Evaluation method:

The selection committee will evaluate the documents submitted as part of the application (in Czech or English):

- Professional CV
- Diploma or validation
- List of publications over the last five years
- List of research projects (national and international) where the applicant participated in the last five years
- Motivation letter including a specification of the benefits for the receiving institution
- Brief research plan

Only the applicants who meet the defined requirements will be included in the selection procedure.

The evaluation will be recorded in a **written record** containing information about the members of the evaluation committee; the applicant evaluation criteria; and the reasoning behind the point scores and the name of the winning applicant.

The criteria of selection of the workers shall respect the rules of transparency and the requirements defined by Call No. 02_16_027 and the Rules for Applicants and Beneficiaries, Specific Section. The only criteria applied are those as specified in Rules for Applicants and Beneficiaries, the quality of the research concept and the applicant's research and publication activities to date.

The conditions of the selection procedure are the same and equal for all applicants. The project activities are intended for the target audience regardless of its social, economic or social position, nationality and ethnicity, gender or sexual preferences, and religion or world view.

The selection committee will evaluate the individual applicants at a joint session based on the following criteria:

Criterion 1:

Number and quality of publications

Possible point score: minimum 0, maximum 40

Criterion 2:

Involvement in research projects (international, national)

Possible point score: minimum 0, maximum 20

Criterion 3:

Benefit for the receiving (Activity 2) or sending (Activity 4) institution

Possible point score: minimum 0, maximum 20

Criterion 4:

Relevance of research considering the field, compliance with the research areas defined in the Application

Possible point score: minimum 0, maximum 20

The maximum achievable point score is 100. When evaluating the individual applicants using Criteria 1 and 2, applicants will be rated with point scores for meeting each criterion corresponding to the specified objectively measurable value. When evaluating the individual applicants using Criteria 3 and 4, each member of the selection committee will rate applicants on an individual basis at their discretion. The resultant point score for the applicant will be the arithmetic mean of the point score given by the individual members of the evaluation committee. The applicant who gains the highest point score as part of evaluation of the individual criteria wins the selection procedure.

Members of the selection committee:

Researchers will be selected by a selection committee including the Dean of FAMU (the Chair), Vice-rector of AMU for Science and Research, Vice-dean of FAMU for Science and Research, Vice-dean of FAMU for International Relations, and one external member (expert in the field with the degree of Associate Professor/Docent or Professor). If one of the persons named participates in the selection procedure they shall not be a member of the selection committee. The applicants' research concepts and the record on the course and result of the selection procedure will be published in the public section of FAMU website with the timing specified below.

Submit your applications electronically to petr.vlcek@famucz by 6 September 2018 at the latest. All other information about the School is available at www.famucz.

Mgr. Zdeněk Holý
Dean of FAMU

Published on 26 July 2018